

2024



BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

IĞDIR ÜNİVERSİTESİ

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
UYGULAMA VE ARAŞTIRMA
MERKEZİ MÜDÜRLÜĞÜ

ŞEHİT BÜLENT
YURTSEVEN
KAMPÜSÜ SUVEREN
KÖYÜ 76000 IĞDIR

A. LİDERLİK ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetim modeli ve idari yapı

Araştırma Merkezi yönetimi bir müdür ve 2 müdür yardımcısından oluşmaktadır. Tüm önemli kararların yönetim kurulu tarafından görüşülerek alınır ve uygulanır. Yetki ve sorumlulukların belirli pozisyonlar arasında adil bir şekilde dağıtılmaktadır

Olgunluk Düzeyi:3

Kanıtlar:

[Kanıt A.1.1.1. merkez-mudur-yardimcisi-gorev-tanimi.pdf](#)

[Kanıt A.1.1.1. buro-personeli-gorev-tanimi.pdf](#)

[Kanıt A.1.1.1. merkez-muduru-gorev-tanimi.pdf](#)

[Kanıt A.1.1.2. Organizasyon Şeması.pdf](#)

[Kanıt A.1.1.3. İş Akış Şeması \(Giden Evrak\).pdf](#)

[Kanıt A.1.1.3. İş Akış Şeması \(Gelen Evrak\).pdf](#)

[Kanıt A.1.1.4. Yönetim Kurulu.pdf](#)

A.1.2. Liderlik:

Araştırma Merkezinde, kalite güvencesi sisteminin yönetilmesi ve kalite kültürünün içselleştirilmesini destekleyen etkin bir liderlik yaklaşımı hakimdir. İdari yönetim bağlı personel kalite güvencesi sisteminin yönetimi ve kültürünün içselleştirilmesi konusunda yeterli motivasyona sahiptirler. Kalite güvencesi sistemi ve kültürünün gelişimini destekleyen etkin liderlik uygulamaları kurumun geneline yayılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi:3

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Araştırma Merkezinde geleceğe uyum için amaç, misyon ve hedefler doğrultusunda merkezin geliştirilmesine yönelik sürekli değişim ve gelişim gibi yaklaşımlar geliştirerek merkezin gelişmesi hedeflenmektedir. Değişim ihtiyacının belirlenmiş olduğu merkezimizde değişen mevzuat ve gelişen ihtiyaçlara uygun cevap verebilme kapasitesi mevcuttur.

Olgunluk Düzeyi:3

Kanıtlar:

[Kanıt A.1.3.1. Misyon Vizyon.pdf](#)

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulama ve Araştırma Merkezi'nde iç kalite güvencesi sistemi, merkezin geneline yayılmış, şeffaf ve bütüncül bir anlayışla yürütülmektedir. Merkezde, iç kalite güvencesi sisteminin oluşturulması ve bu sistem dâhilinde kalite güvence rehberinin belirlenmesine yönelik çalışmalar yapılmaktadır. Bu kapsamda, merkezde kalite standartlarının oluşturulması ve kalite kültürünün yerleştirilmesine yön verecek Merkez Kalite Kurulu kurulmuştur.

Merkezin organizasyon şeması ve iş akış şeması tanımlanmış olup, bu şemalar web sitesinde kamuoyunun erişimine sunulmuştur.

Merkez Kalite Kurulu, üniversitenin kalite politikaları doğrultusunda merkezin ihtiyaç duyduğu düzenleme ve değişiklikleri gerçekleştirmeye yönelik çalışmalarını sürdürmekte ve gerekli iyileştirmelerin yapılabilmesi için düzenli olarak toplantılar gerçekleştirmektedir.

Olgunluk Düzeyi:2

Kanıtlar:

[Kanıt A.1.4.1. Araştırma Merkezi Web Sayfası.pdf,](#)
[Kanıt A.1.4.2. Kalite Kurulu.pdf](#)

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulama ve Araştırma Merkezi, kamuoyunu bilgilendirme ilkesini temel bir prensip olarak benimsemiştir. Bu doğrultuda, hangi bilgilendirme kanallarının kullanılacağı ve bu kanalların nasıl etkinleştirileceği planlanmış ve tüm bilgilendirme süreçleri sistematik bir yapıya oturtulmuştur. Merkeze ait web sayfası, sürekli güncellenerek bilgilere kolay erişim sağlanacak şekilde yapılandırılmıştır.

Merkezin bölgesel ve ulusal düzeyde dış paydaşlarıyla ilişkileri aktif bir şekilde yürütülmektedir. Bu paydaşlar arasında yerel yönetimler, diğer üniversiteler, kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları, sanayi temsilcileri ve yerel halk yer almaktadır. Bu iş birlikleri düzenli olarak değerlendirilmekte ve iyileştirilmektedir.

Merkez bünyesinde, kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik süreçlerini yerine getirecek gerekli mekanizmalar oluşturulmuştur. Şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda, kamuoyuna yönelik bilgilendirme süreçleri tanımlanmış ve işletilmektedir. Bu süreçler, merkezin faaliyetlerinin güvenilirliğini ve hesap verebilirliğini artırmayı amaçlamaktadır.

Olgunluk Düzeyi:3

Kanıtlar:

[Kanıt A.1.5.1. Araştırma Merkezi Web Sayfası.pdf](#)

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar:

A.2.1. Misyon, vizyon ve politikalar:

İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulama ve Araştırma Merkezi'nde merkeze özgü olarak tanımlanmış misyon, vizyon ve politika hedefleri mevcuttur. Bu misyon ve vizyon, merkez çalışanları tarafından benimsenmiş olup, paylaşılan bir yol haritası olarak kabul edilmektedir. Merkez, sürdürülebilir bir gelecek yaratmak amacıyla bu ilkeler doğrultusunda çalışmalarını sürdürmektedir.

Merkez bünyesinde her yıl düzenli olarak Birim Faaliyet Raporu hazırlanmaktadır. Bu raporda, merkezde bulunan çalışma alanları, eğitim ortamları, araştırma laboratuvarları ve çalışanların kullanacağı diğer alanlar gözden geçirilmekte ve mevcut durum tespit edilmektedir. Ayrıca, her yıl güncellenen raporda, merkezin mevcut ve planlanan ihtiyaçları ile birlikte akademik ve idari personel sayıları da detaylı olarak yer almaktadır.

Yılın başında hazırlanan bu faaliyet raporu, merkezin misyon ve vizyonuna uygun olarak yapılan çalışmaların değerlendirilmesine ve geleceğe yönelik planların belirlenmesine rehberlik etmektedir.

Olgunluk Düzeyi:3

Kanıtlar:

[Kanıt A.2.1.1. Misyon Vizyon.pdf,](#)

[Kanıt A.2.1.2. 2024 Faaliyet Raporu.pdf](#)

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin belirlenmiş stratejik amaç ve hedefleri bulunmamaktadır. Merkezin yıllık amaç ve hedefleri, her yıl düzenli olarak hazırlanan Birim Faaliyet Raporunda açıkça belirtilmekte ve bu rapor doğrultusunda merkezin faaliyetleri yönlendirilmektedir. Bu rapor, merkezin performans değerlendirmesi ve gelecekteki planlamalar için temel bir referans olarak kullanılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi:3

Kanıtlar:

[Kanıt A.2.2.1. Birim Faaliyet Raporları WEB Sayfası.pdf](#)

A.2.3. Performans yönetimi

İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulama ve Araştırma Merkezi'nde performans göstergeleri ve performans yönetim mekanizmaları tanımlanmıştır. Merkezde uygulanan performans yönetim sistemi kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler; katılımcı sayıları, eğitim programları öncesi ve sonrası yapılan değerlendirme testleri, yayın sayıları ve yüksek lisans ile doktora çalışmaları gibi göstergelerle izlenmektedir.

Bu performans göstergeleri, merkezin her yıl hazırlanan Birim Faaliyet Raporu doğrultusunda sürekli iyileştirilmesine ve daha iyi bir geleceğe hazırlanmasına katkı sağlamaktadır.

Olgunluk Düzeyi:2

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

Akademik ve idari personel istihdam süreçleri, 2547 sayılı YÖK Kanunu, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu ve Üniversitemiz Atama Yükseltme kriterleri çerçevesinde gerçekleştirilmektedir

Olgunluk Düzeyi:2

Kanıtlar:

[Kanıt A.3.2.1. Yönetmelikler Web Sayfası.pdf,](#)

[Kanıt A.3.2.2. öğretim üveliğine yükseltme ve atanma kriterleri yönergesi \(5\).pdf](#)

A.3.4. Süreç yönetimi

İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulama ve Araştırma Merkezi'nde süreç yönetimine ilişkin farklı yapısal şemalar tanımlanmıştır. Merkezin yönetim şeması ve iş akış şeması, yönetim açık bir şekilde belirlenmiş ve uygulanmaktadır.

Ayrıca, merkezde görevli danışmanların sorumluluk alanları ve görev tanımları netleştirilmiş olup, bu görevler ilgili danışmanlara resmi olarak tebliğ edilmektedir. Bu yapılar, merkezin etkin ve düzenli bir şekilde yönetilmesine katkı sağlamaktadır.

Olgunluk Düzeyi:2

Kanıtlar:

[Kanıt A.3.4.1. Organizasyon Şeması - Kopya.pdf](#)

A4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve dış paydaş katılımı

İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulama ve Araştırma Merkezi'nde, yönetim ve planlama süreçlerini iyileştirmek ve istişareleri artırmak amacıyla Danışma Kurulu oluşturulmuştur. Bu kurul, merkezin faaliyetleri ve gelişim alanları hakkında iç ve dış paydaşlar ile görüş alışverişi yaparak stratejik hedeflerin belirlenmesine katkı sağlamaktadır. Danışma Kurulu, merkez için önemli kararların alınmasında rehberlik eden bir mekanizma olarak düzenli toplantılarla çalışmalarını sürdürmektedir.

Olgunluk Düzeyi:2

Kanıtlar:

[Kanıt A4.1.1. Danışma kurulu üst yazı.pdf](#)

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş Birlikleri ve Destekler***C.2.2. Ulusal ve uluslararası iş birlikleri***

İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulama ve Araştırma Merkezi, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın kontrol ve denetiminde İş Güvenliği Uzmanlığı Eğitimleri düzenlemektedir. Ayrıca, diğer kurum ve kuruluşlardan gelen eğitim ve danışmanlık taleplerine de yanıt vererek destek sağlamaktadır. Bu kapsamda, iş sağlığı ve güvenliği bilincinin artırılmasına ve güvenli çalışma ortamlarının oluşturulmasına yönelik önemli katkılarda bulunmaktadır.

Olgunluk Düzeyi:2**C.3. Araştırma Performansı*****C.3.1. Araştırma performansının izlenmesi***

İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulama ve Araştırma Merkezi'nde gerçekleştirilen araştırma ve çalışmalar düzenli olarak takip edilmektedir. Bu süreç, yapılan çalışmaların etkinliğini değerlendirmek, ortaya çıkan verileri analiz etmek ve merkezin stratejik hedeflerine uygun şekilde ilerlemesini sağlamak amacıyla yürütülmektedir.

Olgunluk Düzeyi:2***C.3.2. Öğretim elemanı/araştırmacı performansı***

Merkezde görev alan öğretim elemanlarının çalışma sayıları ile danışmanlık yaptıkları yüksek lisans ve doktora çalışmaları, performans değerlendirme kriterleri kapsamında ele alınmaktadır. Bu değerlendirme, öğretim elemanlarının akademik ve danışmanlık faaliyetlerini izlemek ve merkezin genel performansını iyileştirmek amacıyla düzenli olarak yapılmaktadır.

Olgunluk Düzeyi:2**C.4. Misyon Farklılaşması*****C.4.1. Misyon farklılaşması***

Değişen dünya dinamikleri, ihtiyaçlar ve insan davranışlarındaki dönüşümler göz önünde bulundurularak, İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin hedef ve misyonu sürekli olarak güncellenmektedir.

Olgunluk Düzeyi:2

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Kaynakları

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulama ve Araştırma Merkezi, verdiği eğitimlerle iş sağlığı ve güvenliği konusunda toplumsal farkındalığın artırılmasında önemli bir rol üstlenmektedir. Bu eğitimlerle, toplumun iş sağlığı ve güvenliği konularında bilinçlenmesini sağlayarak daha güvenli ve sağlıklı çalışma ortamları oluşturulmasına katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

Olgunluk Düzeyi:2

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi

İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin yürüttüğü faaliyetlerin sonuçları, genellikle uzun vadede ortaya çıktığından titizlikle takip edilmektedir.

Olgunluk Düzeyi:2