

2025



T.C.
IĞDIR ÜNİVERSİTESİ
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ UYGULAMA VE
ARAŞTIRMA MERKEZİ

**BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME
RAPORU**

ŞEHİT BÜLENT YURTSEVEN KAMPÜSÜ
SUVEREN KÖYÜ 76000 IĞDIR

MART 2026
İSGUAMER

Özet

Bu rapor Iğdır Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulama ve Araştırma Merkezi (İSGUAMER) kalite komisyonu tarafından merkez verileri, üst yönetimden elde edilen veriler, merkez web sitesi, faaliyet raporu, 2025 yılı birim değerlendirme raporu ve dış tetkik raporları kullanılarak YÖKAK Kurum içi Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu 3.2.1 versiyonu doğrultusunda hazırlanmıştır. Öncelikle Stratejik plandaki hedeflere, bununla birlikte İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulama ve Araştırma Merkezi (İSGUAMER) amaç-hedef-plan dokümanındaki hedeflerin ulaşıp ulaşılmadığı ve gelişme alanları karşılaştırmalı olarak incelenmiştir.

Iğdır Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulama ve Araştırma Merkezi, Iğdır Üniversitesi Rektörlüğü bünyesinde 20.06.2020 tarih ve 31168 sayılı Resmî Gazetede yayımlanan Yönetmeliğe göre kurulmuştur. 2026 yılında birimin web sitesi güncellenmiştir. Birimin yönetim kadrosu 2025 yılı itibari ile yenilenmiştir. Birim üniversitemizin stratejik planı ve ilişkili performans göstergeleri doğrultusunda üniversitenin vizyon ve misyonuna katkı sunacak şekilde hareket etmeyi hedeflemektedir. Bunu da üniversitenin kalite güvencesi politikasına uyarak güvence altına almaktadır. Birimin 2024 yılında oluşturulan ve 2025 yılında uygulanması planlanan Amaç-Hedef-Planları YÖKAK dış değerlendirmeleri, Kurumsal Akreditasyon Raporu geri bildirimleri göz önüne alınarak oluşturulmuştur. Birimin BİDR raporu, Kurum içi Değerlendirme Raporu Hazırlama Kılavuzu 3.2.1 versiyonu doğrultusunda ilgili alanlar doldurularak Birim Kalite Komisyonu ve Yönetimi tarafından oluşturulmuştur. Birimle ilgili tüm alt ölçütlerin olgunluk düzeyleri kanıtları ile belirtilmiştir.

İSGUAMER'in 2025 yılındaki temel odak noktası; iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaştırılması, paydaşlarla (kamu ve özel sektör) iş birliği içinde risk analizlerinin yapılması ve bilimsel araştırma süreçlerinin toplumsal faydaya dönüştürülmesidir. Raporda, birimle ilgili tüm alt ölçütlerin olgunluk düzeyleri somut kanıtlarla desteklenerek sunulmuştur.

Birim Hakkında Bilgiler

Iğdır Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulama ve Araştırma Merkezi, Iğdır Üniversitesi Rektörlüğü bünyesinde 20.06.2020 tarih ve 31168 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak kurulmuş olup; üniversite bünyesinde ve bölge genelinde iş sağlığı ve güvenliği kültürünü yaygınlaştırmak amacıyla eğitim, araştırma, uygulama ve danışmanlık faaliyetlerini bütüncül bir yaklaşımla yürüten akademik bir birimdir. Merkez; bilimsel, idari ve sektörel koordinasyonu sağlayan Müdür ve Yönetim Kurulu gibi belirlenmiş yönetim organları aracılığıyla, etkin ve sürdürülebilir bir yönetim modeli sergilemektedir. Temel kuruluş amacı doğrultusunda İSGUAMER; çalışma hayatındaki risklerin minimize edilmesi, iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesine yönelik teknik danışmanlık sunulması, yerel ve ulusal düzeyde İSG standartlarının geliştirilmesi ile paydaşlarla iş birliği içinde yenilikçi çözümler üretilmesini hedeflemektedir. Akademik bilgiyi uygulama ile birleştiren bu yapı, bölgenin ihtiyaçlarına yönelik pratik çözümler geliştirerek toplumsal refaha ve güvenli çalışma ortamlarının inşasına katkı sağlayan stratejik bir araştırma merkezi konumundadır.

İletişim Bilgileri

Müdür

Öğr. Gör. Mehmet KARAMAN

Adres: Şehit Bülent Yurtseven Kampüsü, Iğdır MYO, 1. Kat.

Telefon: +90 476 223 00 10-3043

E-posta: mehmet.karaman@igdir.edu.tr

Müdür Yardımcısı

Öğr. Gör. Özal KAYA

Adres: Şehit Bülent Yurtseven Kampüsü, Iğdır MYO, 1. Kat.

Telefon: +90 476 223 00 10-3724

E-posta: ozal.kaya@igdir.edu.tr

İdari Personel

Şef İsa SAYKAL

Adres: Şehit Bülent Yurtseven Kampüsü, Rektörlük Binası, 3. Kat.

Telefon: +90 476 223 00 10-1142

E-posta: isa.saykal@igdir.edu.tr

Tarihsel Gelişimi

Iğdır Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulama ve Araştırma Merkezi (İSGUMER), Iğdır Üniversitesi Rektörlüğü bünyesinde 20.06.2020 tarih ve 31168 sayılı Resmî Gazetede yayımlanarak kurulmuş olup faaliyetlerine devam etmektedir.

Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Merkezin temel varlık sebebi; üniversite bünyesinde ve bölge genelinde güvenli bir çalışma ortamı tesis etmek amacıyla iş sağlığı ve güvenliği alanında teknik danışmanlık ve eğitim hizmetleri sunmak, uygulamalı araştırma faaliyetleriyle bilimsel bilgi üretimini desteklemek ve sektörde karşılaşılan risklere paydaşlarla iş birliği içinde yenilikçi çözümler geliştirmektir. İSGUAMER, çalışma hayatındaki süreçlerin mevzuata uygun şekilde planlanması, risk analizlerinin yapılması ve güvenlik kültürünün içselleştirilmesine katkı sağlayan çok yönlü faaliyetler yürütmektedir. Bu kapsamda çalışanlara ve öğrencilere teknik eğitimler sunarak farkındalığı, verimliliği ve yaşam kalitesini artırmayı hedeflemektedir.

Merkez ayrıca, bölgedeki sanayi ve hizmet sektörüne uygun iş güvenliği protokollerinin belirlenmesi, meslek hastalıklarının önlenmesi ve üretim-hizmet zincirinde karşılaşılan güvenlik açıklarının giderilmesine yönelik stratejik çalışmalar yürütmektedir. Eğitim programları ve paydaş iş birlikleri aracılığıyla kurumsal risk yönetimi, acil durum planlaması ve kişisel koruyucu donanım kullanımı gibi konularda rehberlik etmekte; kamu kurumları ve özel sektörle birlikte bilimsel çözümler geliştirerek bölgesel kalkınmaya güvenli bir zemin sunmaktadır. İSGUAMER; araştırma, eğitim ve uygulamayı sentezleyen yapısıyla iş sağlığı ve güvenliği alanında ulusal düzeyde katma değer oluşturan öncü bir merkez konumundadır.

A. KALİTE, LİDERLİK ve YÖNETİŞİM

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı

Merkezin yönetim modeli; liyakat, katılımcılık, şeffaflık, kurumsallaşma ve etik değerler üzerine inşa edilmiştir. İSGUAMER'in vizyon ve misyonu, merkezin temel stratejik duruşunu yansıtacak şekilde belirlenmiş olup kurumsal web sayfası üzerinden kamuoyuyla paylaşılmıştır ([İSGUAMER vizyon ve misyonu OD2](#)). Merkezin yönetim anlayışı; devletin yasal mevzuatına, üniversitenin genel yönetim ilkelerine ([IU genel yönetişim ilkeleri mevzuat OD2](#)) ve Yükseköğretim Kurulu tarafından belirlenen standartlara ([YÖK mevzuat OD2](#)) tam uyumlu olarak, akademik ve idari süreçlerin verimli ve katılımcı bir şekilde yürütülmesini amaçlamaktadır.

Merkezin en üst yöneticisi olan müdürün görev ve sorumlulukları net bir şekilde tanımlanmış olup; eğitim, araştırma ve uygulama faaliyetlerinin koordinasyonundan ve stratejik kararların alınmasından sorumludur ([İSGUAMER müdürün görev tanımı OD2](#)). Müdür, kritik idari ve stratejik kararları merkezin yönetim organı ile birlikte alır ([İSGUAMER yönetim kurulu OD3](#)). Yönetim kurulu; merkezin uzun vadeli stratejik hedeflerini belirlemek, kaynak yönetimini denetlemek, risk yönetimini koordine etmek ve kurumsal politikaların uygulanmasını sağlamakla yükümlüdür. Bu yapı içerisinde, faaliyet raporlarının incelenmesi ve performans göstergelerinin takibi yoluyla sürekli iyileştirme süreçleri işletilmektedir.

Kurumsal işleyişin şeffaflığı adına, organizasyon yapısı içerisindeki her kademenin hiyerarşik konumu ([İSGUAMER organizasyon semasi OD3](#)) ve bu pozisyonlara ait yetki ile sorumluluklar ([İSGUAMER görev tanımları OD3](#)) yazılı hale getirilmiştir. İSGUAMER, üniversitenin 2021-2025 Stratejik Planı'nda ([IU 2021 2025 stratejik planı OD2](#)) yer alan "Katılımcı yönetim ile organizasyon yapısı ve kurum kültürünü geliştirmek" amacı doğrultusunda hareket ederek personel motivasyonunu ve verimliliğini artırmayı hedeflemektedir. Merkezin yıl boyu gerçekleştirdiği tüm faaliyetler, duyurular ve raporlar düzenli olarak birimin dijital platformu üzerinden ([İSGUAMER web sitesi OD3](#)) paydaşların erişimine sunulmakta olup, aşağıda belirtilmiştir;

Üniversitemiz İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulama ve Araştırma Merkezi tarafından, Kütahya Dumlupınar Üniversitesi Doç. Dr. Canan Vejselova Sezer'in konuşmacı olarak katılımıyla 14 Mayıs 2025 tarihinde "**Çalışma Ortamında Biyolojik Risk Etkeni Olarak Funguslar**" konulu webinar gerçekleştirildi.

(<https://isgarastirma.igdir.edu.tr/blog/duyurular-isgarastirma-igdir-edu-tr-117/calsma-ortamnda-biyolojik-risk-etkeni-olarak-funguslar-webinar-2697>)

15-16 Nisan 2025 tarihlerinde Uluslararası Sağlık Bilimleri, İş Sağlığı Ve Güvenliği Kongresi düzenlendi.

(<https://isgarastirma.igdir.edu.tr/blog/duyurular-isgarastirma-igdir-edu-tr-117/uluslararasi-saglik-bilimleri-is-sagligi-ve-guvenligi-kongresi-2278>)

Kanıtlar:

[İSGUAMER vizyon ve misyonu OD2](#)
[IU genel yönetim ilkeleri mevzuat OD2](#)
[YÖK mevzuat OD2](#)
[İSGUAMER müdürün görev tanımı OD2](#)
[İSGUAMER yönetim kurulu OD3](#)
[İSGUAMER organizasyon seması OD3](#)
[İSGUAMER görev tanımları OD3](#)
[IU 2021 2025 stratejik planı OD2](#)
[İSGUAMER web sitesi OD3](#)

Olgunluk Düzeyi: 3

A.1.2. Liderlik

Rektörlüğe bağlı olarak faaliyetlerini sürdüren merkezimizde liderlik; kalite güvencesi sisteminin içselleştirilmesi ve kurum kültürünün bu doğrultuda geliştirilmesi esasına dayanmaktadır. [İSGUAMER merkez müdürü OD3](#), birimin en üst yöneticisi olarak stratejik kararların alınması, eğitim, araştırma ve uygulama faaliyetlerinin koordinasyonu ile kalite hedeflerine ulaşılmasında temel sürükleyici rolü üstlenmektedir. Müdürün liderliğinde, üniversitemizin kalite süreçlerini yönetmek ve standartları yükseltmek amacıyla başlattığı ISO 9001 kapsamındaki Kalite Yönetim Sistemi mekanizmasına, Araştırma Merkezlerinin 2023 yılında dâhil edilmesiyle birlikte uyum çalışmaları hızlandırılmıştır.

Bu entegrasyon süreciyle birlikte İSGUAMER bünyesinde, kalite stratejilerinin yerelde uygulanmasından ve denetlenmesinden sorumlu bir **kalite komisyonu** [İSGUAMER kalite komisyonu OD 2](#) kurulmuştur. Oluşturulan bu komisyonun işleyişi ile üyelerinin görev, yetki ve sorumluluk alanları; üniversitemizin bütünleşik kalite yönetim anlayışını temsil eden [IU kalite komisyonu çalışma usul ve esasları OD2](#) dokümanı ile kayıt altına alınmıştır. Merkez müdürü, bu komisyon aracılığıyla birimdeki akademik ve idari personelin motivasyonunu artırmayı, liderlik yetkinliklerini kalite odaklı bir vizyonla birleştirmeyi ve kurumsal gelişimi PUKÖ döngüsü çerçevesinde sürekli kılmayı hedeflemektedir.

Kanıtlar:

[İSGUAMER merkez müdürü OD3](#)
[İSGUAMER kalite komisyonu OD 2](#)
[IU kalite komisyonu çalışma usul ve esasları OD2](#)

Olgunluk Düzeyi: 3

A.1.3. Kurumsal dönüşüm kapasitesi

Merkezi aktif hale getirmek ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşturmak amacıyla; küresel İSG eğilimlerine, ulusal stratejik hedeflere ve paydaş beklentilerine uyum sağlamaya yönelik kurumsal dönüşüm çalışmaları başlatılmıştır. Üniversitemizin yeni dönem stratejik plan hazırlıklarıyla eş güdümlü olarak, iç kalite güvence sisteminin gereklilikleri dikkate alınmış ve merkezin önümüzdeki dönemde izleyeceği **stratejik amaç ve hedefleri** titizlikle belirlenmiştir. Bu kapsamda hazırlanan ve merkezin yol haritasını oluşturan [İSGUAMER amaç hedef plan 2025 OD3](#) dokümanı, birimin dönüşüm kapasitesinin temel dayanağını oluşturmaktadır.

Belirlenen bu stratejik planlamalar ve merkezin vizyoner dönüşüm süreci, tüm paydaşların erişimine açık olacak şekilde [İSGUAMER web sitesi OD3](#) üzerinden güncel olarak yayınlanmaktadır. Kurumsal dönüşümün etkinliğini ölçmek adına, yıllık planlamalar düzenli olarak gözden geçirilmekte ve iyileştirme alanlarına yönelik güncellemeler yapılmaktadır. Bu süreçte elde edilen veriler, gerçekleştirilen faaliyetlerin çıktıları ve YÖKAK KİDR kılavuzundaki ölçütlere ilişkin analizler [İSGUAMER faaliyet raporu 2025 OD3](#) bünyesinde toplanarak raporlanmaktadır. Böylece merkezin değişimlere uyum yeteneği ve kurumsal gelişim seyri, somut verilerle kayıt altına alınarak sürekli iyileştirme mekanizması desteklenmektedir.

Kanıtlar:

[İSGUAMER amaç hedef plan 2025 OD3](#)

[İSGUAMER web sitesi OD3](#)

[İSGUAMER faaliyet raporu 2025 OD3](#)

Olgunluk Düzeyi: 2

A.1.4. İç kalite güvencesi mekanizmaları

Merkezin iç kalite güvencesini sağlamaya yönelik tüm faaliyetleri, üniversite üst yönetiminin kararları ve [IU kalite guvencesi yönergesi OD2](#) hükümleri doğrultusunda titizlikle yürütülmektedir. İSGUAMER'in kalite yönetim süreçleri, [IU kalite yönetim sistemi sartlari OD2](#) belgesinde tanımlanan standartlara uygun olarak; Planla, Uygula, Kontrol Et ve Önlem Al (PUKÖ) döngüsüyle uyumlu ve sürekli iyileştirmeyi hedefleyen bir yapıda kurgulanmıştır. Bu mekanizmanın operasyonel standartlarını belirlemek amacıyla, güncel [YÖKAK kidr klavuzu OD2](#) kriterleri temel referans noktası olarak kabul edilmiştir.

İç kalite güvence sisteminin somut adımlarını ve performans takibini gerçekleştirmek için merkezin stratejik yol haritası niteliğindeki [İSGUAMER amaç hedef plan 2025 OD3](#) dokümanı esas alınmaktadır. Bu kapsamda belirlenen hedeflerin izlenebilirliği, üniversitenin bütünsel kalite standartlarını içeren [IU kalite el kitabı OD2](#) rehberliğinde sağlanmaktadır. Söz konusu el kitabı, İSGÜAM bünyesindeki eğitim, araştırma ve danışmanlık süreçlerinin süreç ve alt süreç kartlarına uygun şekilde, yüksek kalite standartlarında yürütülmesini güvence altına almaktadır.

Kanıtlar

[IU kalite guvencesi yönergesi OD2](#)

[IU kalite yönetim sistemi sartlari OD2](#)

[YÖKAK kidr klavuzu OD2](#)

[İSGUAMER amac hedef plan 2025 OD3](#)

[IU kalite el kitabı OD2](#)

Olgunluk Düzeyi: 3

A.1.5. Kamuoyunu bilgilendirme ve hesap verebilirlik

Merkezimiz, yürüttüğü tüm faaliyetlerde şeffaflık, doğruluk ve hesap verebilirlik ilkelerini benimsemiştir. Kamuoyunu bilgilendirme süreçleri, üniversitemizin genel kalite vizyonunu yansıtan [IU kalite politikası belgesi OD2](#) dokümanındaki temel prensipler doğrultusunda yönetilmektedir. Bu kapsamda, merkezin toplumsal fayda sağlayan eğitimleri, iş sağlığı ve güvenliği alanındaki güncel duyuruları ve kurumsal yapısına dair bilgiler, paydaşların kolayca erişebileceği şekilde [İSGUAMER web sitesi OD3](#) platformu üzerinden düzenli olarak ilan edilmektedir.

Hesap verebilirlik mekanizması çerçevesinde, birimin yıl içerisindeki akademik, idari ve toplumsal katkı odaklı performans çıktıları sistematik olarak kayıt altına alınmaktadır. Bu veriler ışığında hazırlanan [İSGUAMER faaliyet raporu 2025 OD3](#), merkezin stratejik hedeflerine ne ölçüde ulaştığını ve kaynaklarını ne kadar etkin kullandığını somut bir şekilde ortaya koymaktadır. Söz konusu raporlama süreçleri, hem iç denetim mekanizmalarına veri sağlamak hem de merkezin faaliyetlerinin kamuoyu ve üst yönetim nezdinde izlenebilirliğini güvence altına almaktadır.

Kanıtlar

[IU kalite politikası belgesi OD2](#)

[İSGUAMER web sitesi OD3](#)

[İSGUAMER faaliyet raporu 2025 OD3](#)

Olgunluk Düzeyi: 3

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon ve vizyon

İSGUAMER'in misyon ve vizyonu; merkezin kuruluş kanununa, üniversitemizin genel stratejik hedeflerine ve bölgenin ihtiyaç duyduğu güvenlik kültürü standartlarına uygun olarak

tanımlanmıştır. Merkezin temel varlık sebebi olan misyonu ve geleceğe dönük projeksiyonunu temsil eden vizyonu, tüm paydaşların erişimine sunulacak şekilde [İSGUAMER vizyon ve misyonu OD2](#) dokümanı ile kayıt altına alınmıştır. Bu stratejik beyanlar, merkezin hem akademik bilgi üretimindeki rolünü hem de sahada uygulama odaklı bir rehber olma niteliğini pekiştirmektedir.

Merkezin tüm stratejik planlama süreçleri, üniversitemizin kurumsal gelişim yol haritası olan [IU 2021 2025 yılı stratejik plan OD2](#) belgesi ile tam uyum içerisinde yürütülmektedir. Bu uyum çerçevesinde, merkezin 2025 yılına ait özel operasyonel hedeflerini, performans göstergelerini ve bu hedeflere ulaşmak için izlenecek yöntemleri içeren [İSGUAMER amaç hedef plan 2025 OD3](#) dokümanı oluşturulmuştur. Söz konusu doküman, misyonun nasıl icra edileceğini ve vizyona giden yolda hangi somut adımların atılacağını detaylandırmaktadır.

Merkezin misyon ve vizyonu doğrultusunda gerçekleştirdiği faaliyetlerin çıktıları ve stratejik hedeflere uyum düzeyi, periyodik olarak izlenmektedir. Bu izleme sürecinin bir sonucu olarak hazırlanan [İSGUAMER faaliyet raporu 2025 OD3](#), belirlenen ideallerin ne ölçüde hayata geçirildiğini kanıta dayalı verilerle ortaya koymakta ve merkezin kurumsal kimliğinin gelişimini desteklemektedir.

Kanıtlar:

[İSGUAMER vizyon ve misyonu OD2](#)
[IU 2021 2025 yılı stratejik plan OD2](#)
[İSGUAMER amaç hedef plan 2025 OD3](#)
[İSGUAMER faaliyet raporu 2025 OD3](#)

Olgunluk Düzeyi: 3

A.2.2. Stratejik amaç ve hedefler

Merkezin stratejik yönetim süreci, üniversitemizin kurumsal vizyonunu yansıtan [IU 2021 2025 yılı stratejik plan OD2](#) belgesi ile tam bir uyum içerisinde yapılandırılmıştır. İSGUAMER, bu üst ölçekli planın "Eğitim-Öğretim", "Araştırma-Geliştirme" ve "Toplumsal Katkı" eksenlerini temel alarak kendi özel çalışma alanına özgü stratejik önceliklerini belirlemiştir. Bu doğrultuda, merkezin 2025 yılına yönelik somut çıktılarını, ölçülebilir performans göstergelerini ve bu hedeflere ulaşmak için kurgulanan eylem planlarını içeren [İSGUAMER amaç hedef plan 2025 OD3](#) dokümanı oluşturulmuştur.

Stratejik amaçlarımız; üniversite genelinde iş güvenliği kültürünü dijitalleşme ve yenilikçi eğitim metotlarıyla desteklemek, bölgedeki sanayi kuruluşlarına akademik danışmanlık sunarak riskleri minimize etmek ve ulusal İSG literatürüne katkı sağlayacak projeler üretmek üzerine odaklanmıştır. Belirlenen bu hedeflerin gerçekleşme düzeyleri, periyodik izleme

mekanizmalarıyla takip edilmektedir. Yıl boyu gerçekleştirilen faaliyetlerin stratejik hedeflere ne ölçüde hizmet ettiği, sapmaların nedenleri ve iyileştirme önerileri ise şeffaf bir şekilde [İSGUAMER faaliyet raporu 2025 OD3](#) bünyesinde raporlanarak kurumsal performansın sürekli artırılması hedeflenmektedir.

Kanıtlar:

[IU 2021 2025 yılı stratejik plan OD2](#)
[İSGUAMER amac hedef plan 2025 OD3](#)
[İSGUAMER faaliyet raporu 2025 OD3](#)

Olgunluk Düzeyi: 3

A.3. Yönetim sistemleri

A.3.2. İnsan kaynakları yönetimi

Merkezimizde insan kaynakları yönetimi; üniversitemizin genel personel politikaları, [IU insan kaynakları süreci OD2](#) standartları ve yürürlükteki yasal mevzuat ([IU mevzuat OD2](#)) ile tam uyumlu olarak yürütülmektedir. İSGUAMER'in akademik ve idari yapılanması, merkezin kuruluş yönetmeliğinde belirtilen esaslara ([İSGUAMER mevzuat OD2](#)) göre şekillendirilmiş olup, personel istihdamı ve görevlendirme süreçlerinde liyakat ve uzmanlık temel kriter olarak benimsenmiştir.

İnsan kaynakları planlaması yapılırken, üniversitemizin [IU 2021 2025 yılı stratejik plan OD2](#) belgesinde yer alan nitelikli insan gücü hedefleri ve merkezin operasyonel ihtiyaçlarını içeren [İSGUAMER amac hedef plan 2025 OD3](#) dokümanı esas alınmaktadır. Birim bünyesinde görev yapan tüm personelin yetki, sorumluluk ve hiyerarşik bağları [İSGUAMER görev tanımları OD3](#) belgesi ile net bir şekilde tanımlanmış olup; iş süreçlerinin sürekliliği ve kalitesi [IU kalite el kitabı OD2](#) içerisinde yer alan süreç kartlarıyla güvence altına alınmıştır.

Personelin performansı, yetkinlik gelişimi ve merkezin hedeflerine katkısı düzenli olarak izlenmektedir. Bu izleme sonuçları ve personel yapısına dair güncel veriler [İSGUAMER faaliyet raporu 2025 OD3](#) içerisinde şeffaf bir şekilde sunulmaktadır. Merkez yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği alanında uzmanlaşmış personel kitlesini korumayı ve sürekli eğitimlerle bu personelin teknik yetkinliklerini artırmayı stratejik bir öncelik olarak kabul etmektedir.

Kanıtlar:

[IU insan kaynakları süreci OD2](#)
[IU mevzuat OD2](#)

[İSGUAMER mevzuat OD2](#)
[IU 2021 2025 yılı stratejik plan OD2](#)
[İSGUAMER amac hedef plan 2025 OD3](#)
[İSGUAMER görev tanımları OD3](#)
[IU kalite el kitabı OD2](#)
[İSGUAMER faaliyet raporu 2025 OD3](#)

Olgunluk Düzeyi: 3

A.3.4. Süreç yönetimi

Merkezimizdeki tüm faaliyetler, üniversitemizin kalite odaklı yönetim anlayışını somutlaştıran [IU kalite el kitabı OD2](#) rehberliğinde tanımlanan süreç kartlarına ve işleyiş protokollerine uygun olarak yürütülmektedir. Süreç yönetimi mekanizması, [YÖKAK kidr klavuzu OD2](#) standartları ile tam uyumlu şekilde; eğitim-öğretim, araştırma-geliştirme ve toplumsal katkı süreçlerinin sistematik olarak izlenmesini sağlayacak şekilde yapılandırılmıştır.

Kurumsal işleyişin her aşamasında karmaşıklığı önlemek ve verimliliği artırmak amacıyla, tüm iş ve işlemler için [İSGUAMER is akis semalari OD3](#) oluşturulmuştur. Bu şemalar, birim personelinin yetki ve sorumluluklarını belirleyen [İSGUAMER görev tanımları OD3](#) ile eş güdümlü olarak işletilmekte; böylece süreçlerin kişilere bağımlı kalmadan kurumsal bir hafıza ile sürdürülmesi güvence altına alınmaktadır.

Süreçlerin performans takibi ve iyileştirme çalışmaları, [IU 2021 2025 yılı stratejik plan OD2](#) belgesinde yer alan üst hedefler ve bu hedeflerin birim düzeyindeki izdüşümü olan [İSGUAMER amac hedef plan 2025 OD3](#) dokümanı üzerinden gerçekleştirilmektedir. PUKÖ (Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al) döngüsü kapsamında, süreç çıktılarından elde edilen veriler analiz edilerek gerekli iyileştirmeler planlanmaktadır. Şeffaflık ilkesi gereği, merkezin temel süreçleri ve bu süreçlere dair güncel işleyiş bilgileri paydaşların erişimine açık olacak şekilde [İSGUAMER web sitesi OD3](#) üzerinden düzenli olarak ilan edilmektedir.

Kanıtlar:

[IU kalite el kitabı OD2](#)
[YÖKAK kidr klavuzu OD2](#)
[İSGUAMER is akis semalari OD3](#)
[İSGUAMER görev tanımları OD3](#)
[IU 2021 2025 yılı stratejik plan OD2](#)
[İSGUAMER amac hedef plan 2025 OD3](#)
[İSGUAMER web sitesi OD3](#)

Olgunluk Düzeyi: 2

C.ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma süreçlerinin yönetimi

Merkezimizdeki araştırma süreçleri, üniversitemizin bilimsel araştırma vizyonu ve [IU kalite el kitabı OD2](#) içerisinde tanımlanan akademik standartlar çerçevesinde yönetilmektedir. İSGÜAM'ın araştırma yönetimi; iş sağlığı ve güvenliği alanında yerel, bölgesel ve ulusal düzeyde katma değer üretecek projelerin planlanması, uygulanması ve izlenmesi temeline dayanmaktadır. Bu stratejik yaklaşım, üniversitemizin temel politika ve hedeflerinin yer aldığı [2021-2025 stratejik planında\(s.5\) OD2](#) verileriyle tam bir uyum içerisinde olup, [YÖKAK kidr klavuzu OD2](#) kriterleri doğrultusunda yapılandırılmıştır.

Araştırma faaliyetlerinin operasyonel yönetimi, [İSGUAMER is akis semalari OD3](#) belgesinde belirtilen adımlar doğrultusunda gerçekleştirilmektedir. Bu iş akışları, araştırma projelerinin önerilmesinden sonuçlandırılmasına kadar olan her aşamada şeffaflığı ve izlenebilirliği güvence altına almaktadır. Proje süreçlerinde görev alan akademik personelin yetki ve sorumlulukları ise [İSGUAMER görev tanımları OD3](#) dokümanı ile netleştirilmiş olup, süreçlerin kurumsal bir disiplin içerisinde yürütülmesi sağlanmaktadır.

Merkezin araştırma performansının takibi, [İSGUAMER amac hedef plan 2025 OD3](#) eylem planı üzerinden yapılmaktadır. Araştırma çıktılarının kalitesini artırmak ve toplumsal faydaya dönüştürmek amacıyla PUKÖ döngüsü aktif olarak işletilmektedir. Yıl boyunca gerçekleştirilen akademik çalışmalar, projeler ve yayınlara dair performans verileri her yıl sonunda analiz edilerek [İSGUAMER faaliyet raporu 2025 OD3](#) içerisinde raporlanmakta ve gelecekteki araştırma stratejilerine ışık tutmaktadır. Ayrıca, yürütülen önemli projeler ve bilimsel etkinlikler paydaşların bilgilendirilmesi amacıyla [İSGUAMER web sitesi OD3](#) üzerinden duyurulmaktadır.

Kanıtlar:

[IU kalite el kitabı OD2](#)
[2021-2025 stratejik planında\(s.5\) OD2](#)
[YÖKAK kidr klavuzu OD2](#)
[İSGUAMER is akis semalari OD3](#)
[İSGUAMER görev tanımları OD3](#)
[İSGUAMER amac hedef plan 2025 OD3](#)
[İSGUAMER faaliyet raporu 2025 OD3](#)
[İSGUAMER web sitesi OD3](#)

Olgunluk Düzeyi: 2

C.1.2. İç ve dış kaynaklar

Merkezimizdeki araştırma ve geliştirme faaliyetlerinin sürdürülebilirliği, üniversitemizin sağladığı iç kaynaklar ve çeşitli dış fon mekanizmaları ile güvence altına alınmaktadır.

Kaynak yönetim stratejimiz, [2021-2025 stratejik planında\(s.5\) OD2](#) belgesinde vurgulanan "araştırma altyapısının güçlendirilmesi ve kaynak çeşitliliğinin artırılması" hedefiyle tam uyumludur. Bu kapsamda, öz kaynakların etkin kullanımı ve dış kaynaklı projelerin teşvik edilmesi, [İSGUAMER amac hedef plan 2025 OD3](#) dokümanında öncelikli eylem planı olarak yer almaktadır.

İç kaynaklar, temel olarak üniversitemizin Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) koordinatörlüğü tarafından sağlanan desteklerden ve merkezin kullanımına tahsis edilen fiziki altyapıdan oluşmaktadır. Araştırma süreçlerinde kullanılan laboratuvar imkanları ve teknik ekipmanların yönetimi, [IU kalite el kitabı OD2](#) standartlarına göre yürütülmekte olup; taşınır kaynakların etkinliği [İSGUAMER faaliyet raporu 2025 OD3](#) içerisinde yıllık bazda analiz edilmektedir. Ayrıca, araştırmacı insan kaynağının görev ve yetki dağılımı [İSGUAMER görev tanımları OD3](#) ile netleştirilerek iç kaynakların verimli kullanımı sağlanmaktadır.

Dış kaynaklar noktasında ise merkezimiz; TÜBİTAK, kalkınma ajansları ve sanayi iş birlikleri aracılığıyla fon sağlama potansiyelini artırmayı hedeflemektedir. Bu yöndeki girişimler ve dış paydaşlarla yapılan protokoller, [YÖKAK kdr klavuzu OD2](#) kriterleri doğrultusunda merkezin toplumsal ve bilimsel etkisini artırmak üzere kurgulanmıştır. Kaynak arayış süreçleri, kurumsal iş akışlarına ([İSGUAMER is akis semalari OD3](#)) uygun olarak şeffaf bir şekilde yürütülmekte ve güncel iş birliği fırsatları [İSGUAMER web sitesi OD3](#) üzerinden paydaşlara duyurulmaktadır.

Kanıtlar:

[2021-2025 stratejik planında\(s.5\) OD2](#)
[İSGUAMER amac hedef plan 2025 OD3](#)
[IU kalite el kitabı OD2](#)
[İSGUAMER faaliyet raporu 2025 OD3](#)
[İSGUAMER görev tanımları OD3](#)
[YÖKAK kdr klavuzu OD2](#)
[İSGUAMER is akis semalari OD3](#)
[İSGUAMER web sitesi OD3](#)

Olgunluk Düzeyi: 2

C.2. Araştırma Yetkinliği, İş birlikleri ve Destekler

C.3. C.2.1.Araştırma yetkinlikleri ve gelişimi

Merkezimizin araştırma yetkinliği, disiplinlerarası bir çalışma alanı olan iş sağlığı ve güvenliği disipliniinde uzmanlaşmış akademik kadromuzun niteliğine dayanmaktadır. Araştırma yetkinliklerinin geliştirilmesi süreci, üniversitemizin kurumsal gelişim vizyonu ile paralel olarak [2021-2025 stratejik planında\(s.5\) OD2](#) belgesinde yer alan "insan kaynağının niteliğini artırma" hedefi doğrultusunda yönetilmektedir. Bu kapsamda, araştırmacıların teknik donanımlarını yükseltmek ve güncel İSG metodolojilerine uyumlarını

sağlamak, [İSGUAMER amac hedef plan 2025 OD3](#) dokümanında öncelikli stratejik alanlardan biri olarak tanımlanmıştır.

Araştırmacı personelin yetkinlik gelişimi; hizmet içi eğitimler, ulusal/uluslararası bilimsel etkinliklere katılım ve proje hazırlama süreçleri üzerinden desteklenmektedir. Bu gelişim süreci, [IU kalite el kitabı OD2](#) rehberliğinde belirlenen akademik performans kriterleri çerçevesinde izlenmekte ve [YÖKAK kidr klavuzu OD2](#) standartları uyarınca sürekli iyileştirme prensibiyle değerlendirilmektedir. Merkez bünyesinde görev yapan araştırmacıların görev sahaları ve uzmanlık alanlarına göre sorumlulukları [İSGUAMER görev tanımları OD3](#) dokümanı ile netleştirilmiş olup, her personelin kendi uzmanlık dalında katma değer üretmesi teşvik edilmektedir.

Birimin araştırma kapasitesindeki gelişim seyri, yıllık bazda yayınlanan makaleler, hazırlanan raporlar ve tamamlanan projeler üzerinden takip edilmektedir. Bu çıktıların nitel ve nicel analizi [İSGUAMER faaliyet raporu 2025 OD3](#) içerisinde detaylandırılarak, birimin akademik yetkinlik düzeyi kanıta dayalı verilerle ortaya konulmaktadır. Ayrıca, araştırmacıların elde ettiği başarılar ve merkezin bilimsel gelişimi düzenli olarak [İSGUAMER web sitesi OD3](#) üzerinden paydaşlarla paylaşılmaktadır. Araştırma süreçlerindeki verimliliği artırmak adına, operasyonel işleyişler [İSGUAMER is akis semalari OD3](#) doğrultusunda optimize edilerek araştırmacıların akademik üretim süreçleri kolaylaştırılmaktadır.

Kanıtlar:

[2021-2025 stratejik planında\(s.5\) OD2](#)
[İSGUAMER amac hedef plan 2025 OD3](#)
[IU kalite el kitabı OD2](#)
[YÖKAK kidr klavuzu OD2](#)
[İSGUAMER görev tanımları OD3](#)
[İSGUAMER faaliyet raporu 2025 OD3](#)
[İSGUAMER web sitesi OD3](#)
[İSGUAMER is akis semalari OD3](#)

Olgunluk Düzeyi: 3

D. TOPLUMSAL KATKI

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi

Merkezimizin toplumsal katkı süreçleri, üniversitemizin kamu kaynaklarını toplumsal faydaya dönüştürme misyonu ve [2021-2025 stratejik planında\(s.89\) OD2](#) belgesinde yer alan "toplumla etkileşimi artırma" hedefi doğrultusunda yönetilmektedir. İSGÜAM'ın toplumsal katkı yönetimi; iş sağlığı ve güvenliği bilincini yerel ve bölgesel düzeyde yaygınlaştırmak, çalışma hayatındaki riskleri minimize edecek eğitim ve danışmanlık hizmetlerini sunmak üzerine kurgulanmıştır. Bu süreçler, [YÖKAK kidr klavuzu OD2](#) standartları çerçevesinde

şeffaf ve izlenebilir bir yapıda işletilmektedir.

Toplumsal katkı faaliyetlerinin operasyonel yönetimi, [IU kalite el kitabı OD2](#) içerisinde tanımlanan hizmet süreçleri ve [İSGUAMER is akis semalari OD3](#) üzerinde belirtilen uygulama adımları takip edilerek gerçekleştirilmektedir. Merkezin sunduğu sertifikalı eğitimler, bilgilendirme seminerleri ve teknik destek süreçlerinde görev alan personelin yetki ve sorumlulukları [İSGUAMER görev tanımları OD3](#) ile net bir şekilde belirlenmiştir. Bu yapı, sunulan hizmetlerin niteliğinin korunmasını ve kurumsal standartların sürdürülebilirliğini sağlamaktadır.

Süreçlerin etkinliği, [İSGUAMER amac hedef plan 2025 OD3](#) dokümanında belirlenen performans göstergeleri üzerinden periyodik olarak izlenmektedir. Eğitimlerin erişim düzeyi, paydaş memnuniyeti ve toplumsal etki analizleri yıllık bazda değerlendirilerek [İSGUAMER faaliyet raporu 2025 OD3](#) bünyesinde raporlanmaktadır. Topluma yönelik duyurular, ücretsiz eğitim kaynakları ve faaliyet takvimi ise paydaşların kolay erişimi için güncel olarak [İSGUAMER web sitesi OD3](#) üzerinden yayınlanmaktadır. Böylece, toplumsal katkı süreçleri PUKÖ döngüsü kapsamında sürekli iyileştirilerek merkezin toplumsal görünürlüğü ve faydası artırılmaktadır.

Kanıtlar:

[2021-2025 stratejik planında\(s.89\) OD2](#)
[YÖKAK kibr klavuzu OD2](#)
[IU kalite el kitabı OD2](#)
[İSGUAMER is akis semalari OD3](#)
[İSGUAMER görev tanımları OD3](#)
[İSGUAMER amac hedef plan 2025 OD3](#)
[İSGUAMER faaliyet raporu 2025 OD3](#)
[İSGUAMER web sitesi OD3](#)

Olgunluk Düzeyi: 2

D.1.2. Kaynaklar

Merkezimizin toplumsal katkı faaliyetlerini yürütmek için kullandığı kaynaklar; üniversite üst yönetimi tarafından tahsis edilen fiziki altyapı, uzman insan kaynağı ve genel idari imkânlardan oluşmaktadır. Kaynakların yönetimi, [2021-2025 stratejik planında\(s.89\) OD2](#) belgesinde yer alan "kurumsal kaynakların verimli kullanımı" ve "toplumsal hizmet kapasitesinin geliştirilmesi" ilkeleriyle tam uyumlu şekilde gerçekleştirilmektedir.

Mali Kaynaklar ve Temin Süreci: Merkezimize ait müstakil bir bütçe bulunmamaktadır. Toplumsal katkı faaliyetleri kapsamında ihtiyaç duyulan her türlü mal ve malzemeler, üniversitemiz **İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı** tarafından merkezi bütçe imkânları dahilinde temin edilmektedir. Bu süreçlerin planlaması, merkezin operasyonel hedeflerini içeren [İSGUAMER amac hedef plan 2025 OD3](#) dokümanı temel alınarak yürütülmekte ve kaynak kullanım etkinliği [İSGUAMER faaliyet raporu 2025 OD3](#) içerisinde yıllık bazda raporlanmaktadır.

İnsan Kaynakları: Merkezin en kritik toplumsal katkı kaynağı olan akademik ve idari personel ihtiyacı, **Rektörlük** tarafından yapılan görevlendirmelerle karşılanmaktadır. Personelin toplumsal hizmet süreçlerindeki rolü ve sorumluluk sahaları [İSGUAMER görev tanımları OD3](#) ile belirlenmiş; operasyonel işleyişin aksamaması adına eğitim ve hizmet sunum süreçleri [İSGUAMER is akis semalari OD3](#) doğrultusunda yapılandırılmıştır.

Fiziki Kaynaklar ve Şeffaflık: Toplumsal katkı kapsamında düzenlenen sertifikalı eğitimler ve bilgilendirme seminerlerinde, Rektörlük tarafından merkezimize tahsis edilen derslikler, konferans salonları ve laboratuvar altyapısı kullanılmaktadır. Bu alanların kullanım standartları [IU kalite el kitabı OD2](#) ve [YÖKAK kidr klavuzu OD2](#) kriterlerine göre sağlanmaktadır. Paydaşlar, merkezin sunduğu hizmet kapasitesine dair güncel bilgilere [İSGUAMER web sitesi OD3](#) üzerinden her an erişim sağlayabilmektedir.

Kanıtlar:

[2021-2025 stratejik planında\(s.89\) OD2](#)
[İSGUAMER amac hedef plan 2025 OD3](#)
[İSGUAMER faaliyet raporu 2025 OD3](#)
[İSGUAMER görev tanımları OD3](#)
[İSGUAMER is akis semalari OD3](#)
[IU kalite el kitabı OD2](#)
[YÖKAK kidr klavuzu OD2](#)
[İSGUAMER web sitesi OD3](#)

Olgunluk Düzeyi: 3

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal katkı performansının izlenmesi ve değerlendirilmesi

Merkezimizin toplumsal katkı performansı, "güvenli çalışma hayatı" vizyonu doğrultusunda gerçekleştirilen faaliyetlerin etki düzeyini ölçmek amacıyla sistematik olarak izlenmektedir. Bu izleme süreci, üniversitemizin kurumsal gelişim stratejilerini belirleyen [2021-2025 stratejik planında\(s.89\) OD2](#) belgesinde yer alan toplumsal katkı hedefleriyle tam uyumlu şekilde yürütülmektedir. Performansın değerlendirilmesinde temel hareket noktası, yıl başında belirlenen ve [İSGUAMER amac hedef plan 2025 OD3](#) dokümanında somutlaştırılan performans göstergeleridir.

İzleme ve değerlendirme mekanizması, [YÖKAK kidr klavuzu OD2](#) standartları uyarınca PUKÖ (Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al) döngüsüne dayalı olarak işletilmektedir. Düzenlenen eğitimlerin, seminerlerin ve teknik danışmanlık hizmetlerinin çıktıları; katılımcı sayıları, sertifika verileri ve paydaş memnuniyet anketleri aracılığıyla kayıt altına alınmaktadır. Bu verilerin operasyonel akışı [İSGUAMER is akis semalari OD3](#) üzerinde tanımlanmış olup, her faaliyet sonrası elde edilen geri bildirimler merkez yönetimince analiz edilmektedir.

Toplumsal katkı süreçlerinde görev alan personelin bu süreçteki etkinliği, [İSGUAMER görev tanımları OD3](#) kapsamında belirlenen sorumluluklar üzerinden takip

edilmektedir. Elde edilen tüm performans verileri, merkezin yıllık gelişimini ortaya koyan [İSGUAMER faaliyet raporu 2025 OD3](#) içerisinde şeffaf bir şekilde raporlanmakta ve hedeften sapma olan alanlarda iyileştirici önlemler alınmaktadır. Ayrıca, merkezin toplumsal katkı başarıları ve performans çıktıları, [İSGUAMER web sitesi OD3](#) üzerinden paydaşların bilgisine sunulurken toplumsal hesap verebilirlik ilkesi hayata geçirilmektedir. Tüm bu süreçler, üniversitemizin genel kalite standartlarını içeren [IU kalite el kitabı OD2](#) rehberliğinde güvence altına alınmaktadır.

Kanıtlar:

[2021-2025 stratejik planında\(s.89\) OD2](#)
[İSGUAMER amaç hedef plan 2025 OD3](#)
[YÖKAK kılavuzu OD2](#)
[İSGUAMER is akis semaları OD3](#)
[İSGUAMER görev tanımları OD3](#)
[İSGUAMER faaliyet raporu 2025 OD3](#)
[İSGUAMER web sitesi OD3](#)
[IU kalite el kitabı OD2](#)

Olgunluk Düzeyi: 3

SONUÇ

1. Liderlik, Kalite ve Yönetişim

Güçlü Yönler

Merkezimiz, 2025 yılı değerlendirme dönemi itibarıyla liderlik ve yönetim süreçlerinde aşağıdaki güçlü yönleri sergilemiştir:

Stratejik Uyum ve Kararlılık: Merkezin tüm faaliyetlerinin [IU 2021 2025 yılı stratejik plan OD2](#) hedefleriyle tam uyumlu olması ve [İSGUAMER amaç hedef plan 2025 OD3](#) dokümanı aracılığıyla bu hedeflerin somut, ölçülebilir göstergelere dönüştürülmüş olması kurumsal odaklanmayı artırmaktadır.

Kurumsallaşmış Kalite Kültürü: Kalite güvencesi süreçlerinin [IU kalite guvencesi yönergesi OD2](#) ve [IU kalite el kitabı OD2](#) standartlarına göre yapılandırılması, birim içinde PUKÖ döngüsünün (Planla-Uygula-Kontrol Et-Önlem Al) içselleştirilmesini sağlamıştır.

Tanımlı ve Şeffaf Süreç Yönetimi: Tüm idari ve akademik işleyişin [İSGUAMER is akis semaları OD3](#) ve [İSGUAMER görev tanımları OD3](#) ile kayıt altına alınmış olması, yetki ve sorumluluk karmaşasını önleyerek operasyonel sürekliliği güvence altına almıştır.

Güçlü Üst Yönetim Desteği ve Kaynak Erişimi: Müstakil bir bütçe olmamasına rağmen, mal ve malzeme ihtiyaçlarının **İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı**, personel ihtiyacının ise **Rektörlük** tarafından dinamik bir şekilde karşılanması, operasyonel çevikliği destekleyen en

önemli unsurdur.

Etkin Kamuoyu Bilgilendirme: [İSGUAMER web sitesi OD3](#) platformunun aktif kullanımı ve faaliyetlerin [İSGUAMER faaliyet raporu 2025 OD3](#) ile düzenli raporlanması, merkezin hesap verebilirlik ve şeffaflık düzeyini en üst seviyeye taşımıştır.

Dış Standartlara Uyum: Süreçlerin [YÖKAK kıdr klavuzu OD2](#) ve [IU kalite yönetim sistemi şartları OD2](#) kriterlerine göre periyodik olarak öz değerlendirmeye tabi tutulması, dış değerlendirme süreçlerine hazır bir yapı oluşturmuştur.

Gelişmeye Açık Yönler

Müstakil Bütçe Yönetimi: Merkezin kendine ait bir bütçe kaleminin bulunmaması, acil operasyonel ihtiyaçlarda ve uzun vadeli yatırım planlamalarında **İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı** ile **Rektörlük** onay süreçlerine tam bağımlılık yaratmaktadır. Bu durum, bütçesel özerklik ve hızlı finansal hareket kabiliyeti noktasında gelişim alanıdır.

İdari Personel Sürekliliği: Personel ihtiyacının Rektörlük tarafından yapılan görevlendirmelerle karşılanması, personelin merkez dışı asli görevlerinin bulunması veya görev değişimleri nedeniyle kurumsal hafızanın korunmasında risk teşkil edebilmektedir. [İSGUAMER görev tanımları OD3](#) ile bu risk minimize edilmeye çalışılsa da, birime münhasır kalıcı personel istihdamı bir ihtiyaçtır.

Akreditasyon ve Dış Denetim Eksikliği: Mevcut yapının [IU kalite yönetim sistemi şartları OD2](#) ve [YÖKAK kıdr klavuzu OD2](#) ile uyumlu olmasına rağmen, merkezin sunduğu eğitim ve laboratuvar hizmetlerinin henüz uluslararası geçerliliği olan bağımsız bir akreditasyon belgesi ile taçlandırılmamış olması bir zayıf yöndür.

Dijital Süreç Takip Sistemleri: İş akışlarının [İSGUAMER is akis semaları OD3](#) üzerinde tanımlanmış olmasına karşın, tüm kalite ve performans verilerinin gerçek zamanlı izlenebileceği, kağıtsız ofis prensibine dayalı bütünleşik bir dijital yönetim yazılımının tam kapasiteyle devreye alınamamış olması süreç hızını etkilemektedir.

Paydaş Katılımı Derinliği: [İSGUAMER web sitesi OD3](#) üzerinden sağlanan bilgilendirme faaliyetlerine rağmen, dış paydaşların (sanayi kuruluşları, sendikalar vb.) stratejik karar alma süreçlerine ve [İSGUAMER amac hedef plan 2025 OD3](#) hazırlık aşamalarına katılım düzeyinin sistematik olarak artırılması gerekmektedir.

2. Araştırma ve Geliştirme

Güçlü Yönler

Merkezimiz, 2025 yılı değerlendirme döneminde araştırma ve geliştirme süreçlerinde aşağıdaki yetkinlikleri ve başarıları ön plana çıkarmıştır:

Stratejik Odak ve Hedef Birliği: Araştırma faaliyetlerinin üniversitemizin [2021-2025 stratejik planında\(s.89\) OD2](#) belgesinde yer alan "bilimsel araştırma kapasitesini artırma" hedefiyle doğrudan ilişkilendirilmiş olması, merkezin akademik çıktılarını kurumsal vizyonla bütünleştirmektedir.

Disiplinlerarası Uzman Kadro: Araştırma süreçlerinde görev alan personelin [İSGUAMER görev tanımları OD3](#) uyarınca uzmanlık alanlarına göre konumlandırılması, iş sağlığı ve güvenliği gibi çok disiplinli bir alanda nitelikli ve farklı bakış açılarını içeren projelerin üretilmesini sağlamaktadır.

İzlenebilir Proje Yönetimi: Araştırma süreçlerinin [İSGUAMER is akis semalari OD3](#) üzerinde tanımlanmış olması, fikir aşamasından sonuçlandırma aşamasına kadar tüm projelerin şeffaf ve denetlenebilir bir yapıda yürütülmesine imkan tanımaktadır.

Bölgesel Veri Odaklılık: Merkezin, İğdır ve çevresindeki sanayi ile tarım kollarındaki İSG risklerine yönelik yaptığı çalışmaların [İSGUAMER faaliyet raporu 2025 OD3](#) verilerine yansımaları, birimin yerel sorunlara bilimsel çözümler üreten bir merkez olma kimliğini pekiştirmiştir.

Kalite ve Kaynak Güvencesi: Araştırma yöntem ve tekniklerinin [IU kalite el kitabı OD2](#) standartlarına uygunluğu, bilimsel çıktıların doğruluğunu ve tekrarlanabilirliğini güvence altına almaktadır. Ayrıca, Rektörlük tarafından sağlanan laboratuvar ve fiziksel altyapı desteği araştırmacıların teknik imkanlarını güçlendirmektedir.

Bilimsel Görünürlük: Araştırma sonuçlarının ve projelerin [İSGUAMER web sitesi OD3](#) üzerinden düzenli olarak ilan edilmesi, merkezin ulusal akademik ağdaki bilinirliğine ve potansiyel iş birliklerine pozitif katkı sağlamaktadır.

Geliştirmeye Açık Yönler

Merkezimizin bilimsel araştırma kapasitesini ve ulusal/uluslararası görünürlüğünü artırmak amacıyla tespit edilen iyileştirme alanları şunlardır:

Dış Kaynaklı Proje Çeşitliliği: Araştırma faaliyetlerinin büyük oranda üniversite içi imkânlarla yürütülmesi, TÜBİTAK, Avrupa Birliği veya Kalkınma Ajansı gibi dış fon kaynaklı projelerin sayısının henüz hedeflenen düzeye ulaşmamış olması bir gelişim alanıdır. [İSGUAMER amac hedef plan 2025 OD3](#) hedefleri doğrultusunda dış fon başvuru sayısının artırılması planlanmaktadır.

Uluslararası İş Birlikleri ve Yayın Sayısı: Mevcut akademik çalışmaların yerel ve ulusal odaklı olması nedeniyle, uluslararası düzeyde ortak programların ve yabancı dildeki yayın sayısının artırılması ihtiyacı bulunmaktadır. Bu durum, [2021-2025 stratejik planında\(s.89\) OD2](#) belgesinde yer alan uluslararasılaşma hedefiyle doğrudan ilişkilidir.

Üniversite-Sanayi İş Birliği Modelleri: Yerel sanayi ile yapılan temaların [İSGUAMER is akis semalari OD3](#) kapsamında tanımlanmış olmasına karşın, bu temaların patent, faydalı model veya ticarileşmiş Ar-Ge ürününe dönüşme oranının artırılması gerekmektedir.

Lisansüstü Öğrenci Katılımı: Araştırma projelerinde görev alan akademik personel yetkinliği yüksek olsa da, lisansüstü öğrencilerin (Yüksek Lisans ve Doktora) merkezin araştırma süreçlerine ve [İSGUAMER faaliyet raporu 2025 OD3](#) kapsamında raporlanan projelere entegrasyonu daha sistematik hale getirilmelidir.

Dijital Veri Bankası Eksikliği: Bölgesel iş kazaları ve meslek hastalıklarına yönelik yapılan araştırmaların, paydaşların da erişebileceği dijital bir veri bankası üzerinden sunulması, [İSGUAMER web sitesi OD3](#) üzerinden sağlanan toplumsal katkının bilimsel derinliğini artıracaktır.

3. Toplumsal Katkı

Güçlü Yönler

Merkezimiz, 2025 yılı değerlendirme döneminde toplumsal katkı faaliyetleri kapsamında aşağıdaki güçlü yönleri ile ön plana çıkmıştır:

Bölgesel Etki ve İSG Kültürü: Merkezin, üniversitemizin [2021-2025 stratejik planında\(s.5\) OD2](#) belgesinde yer alan toplumsal katkı hedefleriyle tam uyumlu olarak yürüttüğü faaliyetler, Iğdır ve çevre illerde iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaşmasına doğrudan katkı sağlamaktadır.

Erişilebilir ve Güncel Bilgilendirme: [İSGUAMER web sitesi OD3](#) platformunun aktif kullanımı sayesinde, topluma yönelik ücretsiz eğitim materyalleri, rehberler ve güncel İSG duyuruları geniş bir kitleye ulaştırılmaktadır. Bu durum, merkezin bilgi paylaşımındaki şeffaflığını ve toplumsal görünürlüğünü pekiştirmektedir.

Sertifikalı Eğitim Yetkinliği: [İSGUAMER is akis semalari OD3](#) çerçevesinde düzenlenen sertifikalı eğitim programları ve teknik seminerler, katılımcıların mesleki yeterliliklerini artırmakta olup, bu başarılar [İSGUAMER faaliyet raporu 2025 OD3](#) verilerine yüksek memnuniyet oranları olarak yansımıştır.

Kurumsal İmalat ve Teknik Destek: Mal ve malzemelerin **İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı** üzerinden, uzman personel desteğinin ise **Rektörlük** kanalıyla kesintisiz sağlanması, toplumsal katkı projelerinin kaynak sıkıntısı yaşamadan sürdürülebilir bir şekilde yürütülmesine olanak tanımaktadır.

Kalite Odaklı Hizmet Sunumu: Sunulan tüm toplumsal hizmetlerin [IU kalite el kitabı OD2](#) ve [YÖKAK kidr klavuzu OD2](#) kriterlerine göre izlenmesi, hizmet kalitesinin kişilere bağlı kalmadan kurumsal bir standartta kalmasını sağlamaktadır.

Tanımlı Sorumluluk Alanları: Toplumsal katkı süreçlerinde görev alan personelin yetki ve sorumluluklarının [İSGUAMER görev tanımları OD3](#) ile netleştirilmiş olması, paydaşlara sunulan danışmanlık ve eğitim süreçlerinin profesyonel bir disiplinle yürütülmesini garanti etmektedir.

Geliştirmeye Açık Yönler

Merkezimizin toplumsal katkı süreçlerini daha nitelikli hale getirmek ve bölgedeki sosyal etkisini derinleştirmek amacıyla tespit edilen gelişim alanları şunlardır:

Dijital Eğitim ve Uzaktan Öğrenme Altyapısı: Eğitim faaliyetlerinin büyük oranda yüz yüze yürütülmesi, merkezin fiziksel sınırlarının ötesine geçmesini kısıtlamaktadır. [İSGUAMER web sitesi OD3](#) üzerinden sunulan materyallerin, asenkron video eğitimler ve interaktif web tabanlı modüllerle zenginleştirilmesi, [2021-2025 stratejik planında\(s.89\) OD2](#) yer alan dijitalleşme hedefleri açısından önem arz etmektedir.

Paydaş Geri Bildirim Mekanizmaları: Mevcut memnuniyet analizlerinin [İSGUAMER faaliyet raporu 2025 OD3](#) verilerine yansımaya rağmen, dış paydaşlardan (yerel sanayi, kamu kurumları vb.) gelen geri bildirimlerin sistematik bir şekilde toplanıp

hizmet iyileştirme süreçlerine (PUKÖ) entegrasyonu daha dinamik hale getirilmelidir.

Sektörel Spesifik Sertifikasyonlar: Düzenlenen eğitimlerin genel İSG konularına odaklanması nedeniyle, bölgedeki tarım, hayvancılık veya sınır ticareti gibi spesifik iş kollarına yönelik özelleşmiş sertifika programlarının eksikliği hissedilmektedir. Bu durum, [İSGUAMER amac hedef plan 2025 OD3](#) hedefleri kapsamında bir gelişim alanıdır.

Sosyal Sorumluluk Projeleri: Teknik eğitimlerin yanı sıra, toplumun dezavantajlı gruplarına (engelli çalışanlar, mevsimlik işçiler vb.) yönelik gönüllülük esaslı sosyal sorumluluk projelerinin sayısı artırılmalıdır. Bu faaliyetlerin [İSGUAMER is akis semalari OD3](#) içerisine dahil edilmesi merkezin toplumsal imajını güçlendirecektir.

Mali Özerklik ve Sponsorluk İlişkileri: Toplumsal katkı faaliyetlerinin tamamen **Rektörlük** ve **İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı** kaynaklarına dayalı olması, büyük ölçekli toplumsal etkinliklerin planlanmasında esnekliği azaltmaktadır. Dış paydaşlarla (STK'lar, sanayi odaları) yapılacak sponsorluk anlaşmalarıyla kaynak çeşitliliği sağlanmalıdır.

Etki Analizi Çalışmaları: Yapılan eğitimlerin katılımcıların çalışma hayatındaki davranışlarına ne derece yansıdığını ölçen "uzun vadeli etki analizi" çalışmalarının henüz tam kapasiteyle yapılamamış olması bir zayıf yöndür. Bu ölçümlerin [YÖKAK kidr klavuzu OD2](#) standartları uyarınca sistematik hale getirilmesi planlanmaktadır.